



ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА "ВЕСЕЛО ДЕТИЊСТВО"
РАШКА

ул. Милуна Ивановића 66
36350 Рашка
Телефон/факс: 036/736-120
mail: puveselodetinjstvo.direktor@gmail.com

ПИБ: 101272420
Матични број: 07233841
Шифра делатности: 8510
Жиро рачун: 840-137661-74

У складу са чланом 13. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21, даље: Закон) и члана 4. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности („Службени гласник РС“, број 67/22) директор ПУ "Весело детињство" Рашка, у складу са Статом установе, доноси:

**ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ И УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ
ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА**
за период 01.01.2024.-31.12.2024. године,

Назив послодавца:	ПУ "Весело детињство" Рашка	
Седиште послодавца:	Милуна Ивановића бб, Рашка	
Порески идентификациони број (ПИБ):	101272420	
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката:	fi 42/2010 од 15.06.2010. године	
Матични број:	07233841	
Шифра делатности послодавца:	8510	
Укупан број запослених:	139	
Број запослених разврстан по полној структури:	Ж 137	М 8__
Укупан број руководећих радних места:		
Број руководећих радних места разврстан по полној структури:	Ж 1__	М __/____
Укупан број извршилачких радних места:		
Број извршилачких радних места разврстан по полној структури:	Ж __137__	М __8
Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада:	/	

Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у <u>2025.</u> години, према полној структури запослених:	Ж <u>98</u>	М <u> </u>
Укупан број планираних за примање у радни однос у <u>2025.</u> години, према полној структури:	Ж <u>9</u>	М <u> </u>
Укупан број планираних за отпуштање, у <u>2025.</u> години, према полној структури:	Ж <u>2</u>	М <u>1</u>
Број жена које ће се вратити на рад у <u>2025.</u> години, а које су користиле породилско одсуство:	5	
Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за одређени пол):	/	

Мере и процедуре:

Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних

стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;

- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

Мере које се одређују и случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова

ПУ“Весело детињство“Рашка има осетно неуравнотежену заступљеност полова у органима одлучивања, као и организационој структури.

- у органима одлучивања ПУ“Весело детињство“Рашка има 8 жена, 1 мушкарца, у процентима 88.89% жена, а 11.11% мушкараца.

-у организационој структури ПУ“Весело детињство“Рашка има 7 жена, 1 мушкарца, у процентима 87.50% жена, а 12.50% мушкараца.

Подстицајне мере

Подстицајне мере представљају мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима деловања.

ПУ“Весело детињство“Рашка услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следећу подстицајну меру:

Активирање већег броја мушкараца у органе одлучивања и ангажовање и предлагање за ангажовање већег броја мушкараца у поступцима избора и доношења одлука.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

- Предлагати већи број мушкараца у изборним поступцима
- Одредити лица која ће пратити континуирану едукацију мушкараца на теме доношења одлука
- Омогућити што већем броју мушкараца да приступе органима који доносе одлуке
- Активирање већег броја жена кроз предлагање већег броја жена у поступцима избора је континуиран процес којим се постиже потпуна равноправност у партиципацији и одлучивању

Програмске мере

Овим мерама се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

ПУ“Весело детињство“Рашка услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следеће програмске мере:

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се Ивана Делетић, стручни сарадник-педагог за физичко а задужује се и да прати његово спровођење, предузима потребне мере за отклањање неравномерне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава директора.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова који ће се усвојити и доставити ресорном министарству најкасније до 15. јануара 2025. године.

План мера, заједно са Извештајем биће достављен 15.01.2025. године., Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Београд или на електронску адресу: антидискриминација.родна@минљмпдд.гов.рс.

У Рашки, дана 31.12.2024. године

ДИРЕКТОР