



ПРЕШКОЛСКА УСТАНОВА "ВЕСЕЛО ДЕТИЊСТВО"
РАШКА

ул. Милуна Ивановића 66
36350 Рашка
Телефон/факс: 036/736-120
mail: puveselodetinjstvo.direktor@gmail.com

ПИБ: 101272420
Матични број: 07233841
Шифра делатности: 8510
Жиро рачун: 840-137661-74

У складу са чланом 13. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21, даље: Закон) и члана 4. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности („Службени гласник РС“, број 67/22) директор ПУ "Весело детињство" Рашка, у складу са Статом установе, доноси:

**ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ И УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ
ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА**
за период **01.01.2023.-31.12.2023.** године,

Назив послодавца:	ПУ "Весело детињство" Рашка	
Седиште послодавца:	Милуна Ивановића бб, Рашка	
Порески идентификациони број (ПИБ):	101272420	
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката:	fi 42/2010 од 15.06.2010. године	
Матични број:	07233841	
Шифра делатности послодавца:	8510	
Укупан број запослених:	132	
Број запослених разврстан по полној структури:	Ж <u> 125 </u>	М <u> 7 </u>
Укупан број руководећих радних места:		
Број руководећих радних места разврстан по полној структури:	Ж <u> 1 </u>	М <u> / </u>
Укупан број извршилачких радних места:		
Број извршилачких радних места разврстан по полној структури:	Ж <u> 125 </u>	М <u> 7 </u>
Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада:	/	

Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у <u>2023.</u> години, према полној структури запослених:	Ж <u>90</u>	М <u> </u>
Укупан број планираних за примање у радни однос у <u>2023.</u> години, према полној структури:	Ж <u>5</u>	М <u>2</u>
Укупан број планираних за отпуштање, у <u>2023.</u> години, према полној структури:	Ж <u>2</u>	М <u> </u> / <u> </u>
Број жена које ће се вратити на рад у <u>2023.</u> години, а које су користиле породилско одсуство:	5	
Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за одређени пол):	/	

Мере и процедуре:

Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

1. план запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;
2. утврђивање критеријума за пријем у радни однос (*огласи треба да се односе на позицију а не на лична својства; од кандидаткиња/кандидата се не могу тражити подаци о брачном, породичном статусу и другим личним својствима и сл.*);
3. успостављање равномерног односа полова међу запосленима (*распоређивање са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених*);
4. план успостављања равнотеже полне структуре на руководећим местима;
5. прилагођавање радног времена породичним обавезама запослених и друге мере тзв. family friendly политике (*клизно радно време, рад од куће, пар дана одсуствовања без доношења дознака у случају болести запослене/запосленог или члана домаћинства, бонус за свако новорођено дете, посебне мере заштите трудница, посебне мере за дојиле...*);
6. спровођење редовних санитарних прегледа запослених код Завода за јавно здравље Краљево.
7. ЈЛС сваке године обезбеђује преко Дома здравља Рашка мамограф, ултразвучне прегледе, гинеколошке прегледе. (Установа доставља списак надлежном дому здравља).
8. предвиђање мера, процедура и активности послодавца за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања;
11. план редовних едукација запослених из области равноправности полова (разне области путем онлајн обуке, платформе, округлог стола...)
12. и друге мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се Ивана Делетић, стручни сарадник-педагог за физичко а задужује се и да прати његово спровођење, предузима потребне мере за отклањање неравномерне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава директора.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова који ће се усвојити и доставити ресорном министарству најкасније до 15. Јануара 2023 године.

План мера, заједно са Извештајем биће достављен 15.01.2023. године., Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Београд или на електронску адресу: антидискриминација.родна@минљмпдд.гов.рс.

У Рашки дан 27. 12.2023. године

ДИРЕКТОР