

На основу члана 13. став 1.тачка 4. ,члана 16.,18.и 37.Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21, даље: Закон) Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности („Службени гласник РС“, број 67/22) директор ПУ“Весело детињство“Рашка, доноси:

ПЛАН МЕРА

за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за период 01.01.2022.-31.12.2022. године,

Овим планом се у складу са Законом и Правилником, утврђују мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у ПУ“Весело детињство“Рашка ,носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, рокови у којима ће се планиране мере реализовати и очекивани резултати тих мера.

Општи циљ овог плана јесте да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у ПУ“Весело детињство“Рашка.

Сви подаци у овом плану мера дати су са стањем на дан 01.01.2022. године.

ПЛАН МЕРА

1. Подаци о послодавцу:

Назив установе: ПУ"Весело детињство"Рашка

Седиште: Милуна Ивановића бб, Рашка

ПИБ 101272420

Мат.бр. 07233841

Шифра делатности: 8510

Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: fi 42/2010

2. Укупан број запослених, разврстан по полној структури:

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
124+6(на одређено)=130	8	122

3. Укупан број запослених, разврстан по полној структури и старости са стањем на 01.01.2022.године.

СТАРОСТ	24 и мање	25-34	35-44	45-54	55-60	61 и више
МУШКАРЦИ	8	1	2	4		1
ЖЕНЕ	/	20	26	46	17	8
УКУПНО:	124	21	28	50	17	8

4. Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор	0	1
Помоћник директора	0	0
УКУПНО: 1	0	1

Извршилачка радна места	Мушкарци	Жене
Стручни сарадник-педагог	0	1
Стручни сарадник-дефектолог/специјални едукатор и рехабилитатор	0	1
Стручни сарадник-педагог за физичко васпитање	0	1
Васпитач – руководиоца радне јединице (уз рад у групи)	0	2
Васпитач	0	59
Медицинска сестра-васпитач	0	19
Сарадник – медицинска сестра за превентивну здравствену заштиту и негу	0	3
Секретар	0	1
Руководилац финансијско-рачуноводствене послове	0	1
Самостални финансијско-рачуноводствени сарадник	0	1
Ликвидатор	0	1
Службеник за јавне набавке	0	1
Домар/Мајстор одржавања	2	0
Домар/Мајстор одржавања – руковао парних котлова	2	0
Помоћни радник	3	0
Главни кувар-шеф кухиње	0	1

Кувар / посластичар	0	3
Помоћни кувар-сервирка	0	8
Спремачица	0	13
Спремач-особа са инвалидитетом	1	0
Техничар одржавања одеће-вешерка	0	1
УКУПНО на неодређено:	8	116

5. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

НЕМА истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама («Сл. гласник РС» број 106/2007 и др.), тако да свако радно место има свој коефицијент.

6. Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2022. години, према полној структури запослених:

	Планира но
Мушкарци	/
Жене	83

7. Укупан број планираних за пријем у радни однос у 2022. години и укупан број планираних за престанак радног односа у 2022. години, према полној структури запослених:

	Планирани за пријем	Планирани за престанак радног односа
Мушкарци	0	1
Жене	3+? У складу са потребама рада установе, како у васпитном делу(1 васпитач, 1 мед.сестра васпитач), тако и 1 мед.сес. на пословима превентивне	0

8. Број жена на породичном одсуству, које ће се вратити на рад у 2022. години:

6 жена су на породичном одсуству у радној 2022/2023. години, с тим што једној жени (васпитачу) у току 2022. истиче одсуство, и враћа се на рад, а у 2023.г.години се враћају 4 радника са породичног одсуства и одсуства ради неге детета..

9. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

НЕМА радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, сама природа посла налаже пријем више женског особља због врсте посла који установа обавља.

10. Мере и процедуре које су омогућиле или ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

- План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених
- Успостављање равномерног односа полова међу запосленима повећавањем броја лица мушког пола приликом учешћа у комисијама.
- План редовних едукација запослених из области равноправности полова

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се директор, а задужује се и секретар установе да прати његово спровођење, предузима потребне мере за отклањање неправне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава директора Установе.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неправне заступљености полова који ће се усвојити најкасније до 15.01.2023. године.

План мера, биће достављен Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог Републике Србије.

У Рашки, 29.08.2022. године

Директор
Виолета Кнежевић
